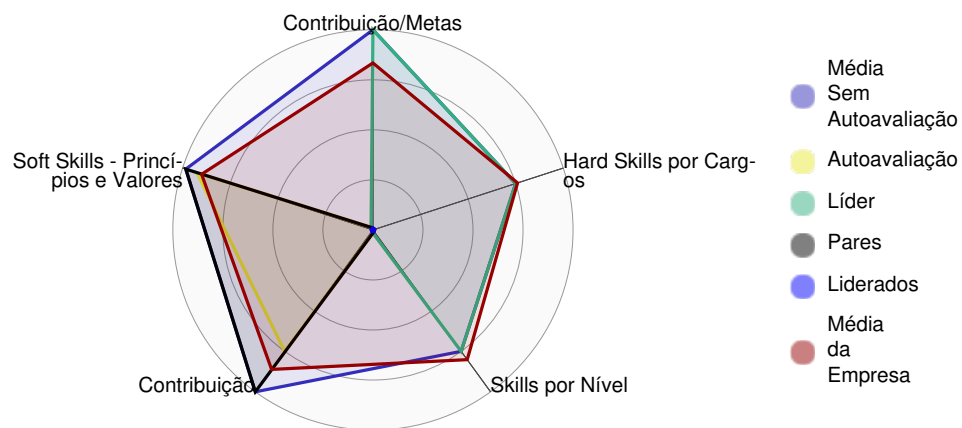


Relatório de Leandro Elias

Performance Enablement Cycle - PEC Setembro 2021

Visão Geral



Médias

	Média Sem Autoavaliação	Autoavaliação	Líder	Pares	Média da Empresa
Soft Skills - Princípios e Valores	3,93	3,70	-	3,93	3,60
Own it - Você deve se sentir responsável e assumir seu trabalho, ser proativo, assumir novos papéis e nem sempre esperar que alguém lhe diga o que fazer;	3,67	3,00	-	3,67	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "own it"?	3,67	3,00	-	3,67	3,62

Shape it - Você não deve reclamar se acha que algo não é bom o suficiente; em vez disso, você deve sugerir como melhorá-lo e seguir em frente;	4,00	4,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "shape it"?	4,00	4,00	-	4,00	3,57
Get shit done – Somos executores. Você deve priorizar e executar as tarefas para cumprir os prazos e obter os melhores resultados;	4,00	4,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "get shit done"?	4,00	4,00	-	4,00	3,68
Seek greatness - Você deve ser preciso e rápido para conseguir as coisas, entender o que lhe é pedido, mas sempre procurar se superar;	4,00	4,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "seek greatness"?	4,00	4,00	-	4,00	3,57
Be honest & respect! - Você nunca deve falar pelas costas de um Ranker, sempre seja transparente ao dar feedback a um colega Ranker e sempre receba o que ele / ela tem a dizer sem considerar a função ou status na empresa;	4,00	3,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "be honest & respect"?	4,00	3,00	-	4,00	3,59
Be curious - Você deve ser curioso, ter vontade de aprender e sempre buscar desenvolver suas habilidades e saber mais;	3,67	4,00	-	3,67	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "be curious"?	3,67	4,00	-	3,67	3,37

We solve problems - Você deve ser capaz de resolver problemas e tomar decisões com base em dados sem guardar ressentimento contra um Ranker - reunir os dados, discuti-los, chegar a um acordo e seguir em frente;	4,00	4,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "we solve problems"?	4,00	4,00	-	4,00	3,65
Be clear – Você deve ouvir ativamente e expor claramente uma ideia para se comunicar efetivamente com outro Ranker;	4,00	3,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "be clear"?	4,00	3,00	-	4,00	3,60
Be customer-centered - Você deve ser capaz de fazer os clientes felizes, entender suas necessidades e sempre buscar feedback para melhorar o RankMyAPP como um produto, como um serviço e como uma empresa;	4,00	4,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "be customer-centered"?	4,00	4,00	-	4,00	3,68
Have fun, be authentic, be a Ranker! – Você deve se divertir enquanto trabalha. Trabalhe duro, se divirta e ajude outros Rankers a fazer o mesmo. O trabalho deve ser desafiador e emocionante. Se você quer ser 100% no trabalho, precisa se divertir com isso.	4,00	4,00	-	4,00	
Qual o percentual de requisitos que essa pessoa preenche dos tópicos listados abaixo referentes ao valor "have fun, be authentic, be a Ranker!"?	4,00	4,00	-	4,00	3,81
Contribuição	4,00	3,00	-	4,00	3,45
Qual o nível de contribuição do Ranker para os resultados e metas da área/empresa?	4,00	3,00	-	4,00	3,45

Skills por Nível	3,00	-	3,00	-	3,21
Analyst II - Execução e Entrega	3,00	-	3,00	-	
Este Ranker tem conhecimento para executar tarefas com complexidade técnica difícil, sem validação, e entrega com qualidade e a tempo o que é pedido; executa tarefas com complexidade técnica elevada, mas necessita de validação.	3,00	-	3,00	-	3,19
Analyst II - Tomada de Decisão	3,00	-	3,00	-	
Este Ranker consegue tomar decisões operacionais difíceis na sua rotina individual do dia a dia e valida decisões complexas com a gerência.	3,00	-	3,00	-	3,08
Analyst II - Conhecimento	3,00	-	3,00	-	
Este Ranker tem conhecimento específico dentro da área de trabalho, aprende rápido conceitos complexos e busca proativamente desenvolvimento e conhecimento técnico de novas ferramentas/conceitos que suportem a sua atividade profissional.	3,00	-	3,00	-	3,36
Hard Skills por Cargos	3,00	-	3,00	-	3,04
Qual foi o resultado da avaliação das hard skills dessa pessoa no SnowRank?	3,00	-	3,00	-	3,04
Contribuição/Metas	4,00	-	4,00	-	3,34
Contribuição	4,00	-	4,00	-	
Qual o nível de contribuição do/a Ranker para os resultados e metas da área no último trimestre?	4,00	-	4,00	-	3,36
Notas Finais	3,59	3,35	3,33	3,97	3,35

Respostas Individuais

Contribuição