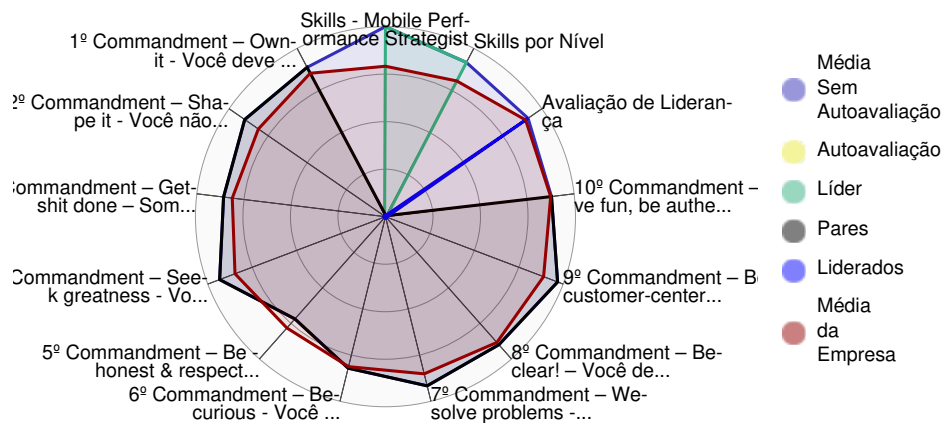


Relatório de Leandro Elias

Performance Enablement Cycle - Setembro 2020

Visão Geral



Médias

	Média Sem Autoavaliação	Autoavaliação	Líder	Pares	Liderados	Média da Empresa
1º Commandment – Own it - Você deve se sentir responsável e assumir seu trabalho, ser proativo, assumir novos papéis e nem sempre esperar que alguém lhe diga o que fazer;	3,55	-	-	3,55	-	3,41
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,55	-	-	3,55	-	
O Ranker procurou proativamente novas oportunidades e procurou assumir novas responsabilidades/tarefas recentemente.	3,60	-	-	3,60	-	3,31
O Ranker é capaz de concluir com êxito uma tarefa sozinho, sem muita orientação e/ou acompanhamento.	3,50	-	-	3,50	-	3,37

Quando recebe uma nova tarefa/objetivo, o Ranker assume a responsabilidade, se compromete com essa tarefa e faz o que for necessário para concluí-la.	3,80	-	-	3,80	-	3,61
O Ranker é capaz de lembrar seus objetivos / tarefas e prazos sem necessidade de ser lembrado pelos membros da sua equipe ou líder.	3,40	-	-	3,40	-	3,38
O Ranker me ensinou alguma coisa ou me ajudou a resolver um problema recentemente.	3,40	-	-	3,40	-	3,19
O Ranker é sempre pontual e respeita os colegas chegando no horário para as reuniões.	3,60	-	-	3,60	-	3,60
2º Commandment – Shape it - Você não deve reclamar se acha que algo não é bom o suficiente; em vez disso, você deve sugerir como melhorá-lo e seguir em frente;	3,60	-	-	3,60	-	3,25
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,60	-	-	3,60	-	
O Ranker fez sugestões sobre como melhorar algo na equipe ou na empresa (um processo, um produto, um serviço ...).	3,60	-	-	3,60	-	3,25
3º Commandment – Get shit done – Somos executores. Você deve priorizar e executar as tarefas para cumprir os prazos e obter os melhores resultados;	3,43	-	-	3,43	-	3,25
Productive / Efficient / Achieves Results	3,43	-	-	3,43	-	
O Ranker é capaz de gerenciar a quantidade de trabalho pelo qual é responsável e nunca se sente sobrecarregado com o trabalho.	3,20	-	-	3,20	-	3,10
O Ranker é capaz de priorizar e orientar outras pessoas para concluir uma tarefa.	3,33	-	-	3,33	-	3,18
O Ranker sempre cumpre os prazos.	3,60	-	-	3,60	-	3,40
Quando o Ranker entrega uma tarefa, geralmente não precisa ser revisado por ninguém.	3,60	-	-	3,60	-	3,31

4º Commandment – Seek greatness - Você deve ser preciso e rápido para conseguir as coisas, entender o que lhe é pedido, mas sempre procurar se superar;	3,73	-	-	3,73	-	3,39
Core skills / Sharpness / Execution	3,73	-	-	3,73	-	
O Ranker entende rapidamente o que precisa ser feito quando uma tarefa/projeto lhe é passado/entregue.	3,60	-	-	3,60	-	3,43
O Ranker sempre tenta entregar exatamente o que é pedido com grande excelência.	4,00	-	-	4,00	-	3,60
O Ranker sempre tenta entregar além do que é solicitado.	3,60	-	-	3,60	-	3,14
5º Commandment – Be honest & respect! - Você nunca deve falar pelas costas de um Ranker, sempre seja transparente ao dar feedback a um colega Ranker e sempre receba o que ele / ela tem a dizer sem considerar a função ou status na empresa;	2,88	-	-	2,88	-	3,13
Gives Feedback / Transparent	2,88	-	-	2,88	-	
O Ranker deu para você feedback regular nos últimos meses.	2,50	-	-	2,50	-	2,72
Você se sente à vontade e incentivado a dar feedback para este Ranker.	3,40	-	-	3,40	-	3,41
O Ranker geralmente não espera muito para dar feedback sobre algo. Geralmente, ele/ela te fala imediatamente.	2,40	-	-	2,40	-	3,03
O Ranker geralmente vai direto ao ponto quando precisa de discutir/falar sobre algum assunto importante com alguém.	3,20	-	-	3,20	-	3,35
6º Commandment – Be curious - Você deve ser curioso, ter vontade de aprender e sempre buscar desenvolver suas habilidades e saber mais;	3,28	-	-	3,28	-	3,25
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,28	-	-	3,28	-	

Ultimamente, o Ranker aprendeu novos conteúdos / ferramentas / habilidades.	3,60	-	-	3,60	-	3,29
Ultimamente, o Ranker compartilhou novos conteúdos / ferramentas / habilidades com a equipe.	3,00	-	-	3,00	-	3,08
O Ranker mostra vontade de aprender novas habilidades, técnicas e métodos e está sempre atualizado sobre o que está acontecendo no mercado.	3,25	-	-	3,25	-	3,38
7º Commandment – We solve problems - Você deve ser capaz de resolver problemas e tomar decisões com base em dados sem guardar ressentimento contra um Ranker - reunir os dados, discuti-los, chegar a um acordo e seguir em frente;	3,67	-	-	3,67	-	3,41
Great collaborator / Team Spirit / Culture Fit	3,67	-	-	3,67	-	
O Ranker geralmente junta dados para expor uma ideia ou um ponto de vista.	3,60	-	-	3,60	-	3,23
O Ranker é capaz de ter uma discussão saudável sobre um assunto e chegar a um acordo sobre o que é melhor para a empresa, independentemente de qual ideia avançar.	3,60	-	-	3,60	-	3,56
O Ranker aceita facilmente se sua ideia não segue adiante.	3,80	-	-	3,80	-	3,44
8º Commandment – Be clear! – Você deve ouvir ativamente e expor claramente uma ideia para se comunicar efetivamente com outro Ranker;	3,60	-	-	3,60	-	3,54
Good communicator	3,60	-	-	3,60	-	
O Ranker é capaz de expor e comunicar claramente uma ideia que todos entendem facilmente.	3,20	-	-	3,20	-	3,42
O Ranker é capaz de ouvir e considerar as opiniões e ideias dos outros membros da equipe.	4,00	-	-	4,00	-	3,65

9º Commandment – Be customer-centered - Você deve ser capaz de fazer os clientes felizes, entender suas necessidades e sempre buscar feedback para melhorar o RankMyAPP como um produto, como um serviço e como uma empresa;	3,88	-	-	3,88	-	3,56
Customer Centric	3,88	-	-	3,88	-	
O Ranker sempre coloca a satisfação do cliente em primeiro lugar ao tomar decisões.	3,75	-	-	3,75	-	3,57
Ao trabalhar com clientes, o Ranker se comunica claramente com eles e busca feedback para fornecer o melhor serviço ao cliente.	4,00	-	-	4,00	-	3,55
10º Commandment – Have fun, be authentic, be a Ranker! – Você deve se divertir enquanto trabalha. Trabalhe duro, se divirta e ajude outros Rankers a fazer o mesmo. O trabalho deve ser desafiador e emocionante. Se você quer ser 100% no trabalho, precisa se divertir com isso.	3,52	-	-	3,52	-	3,50
Great collaborator / Team Spirit / Culture Fit	3,52	-	-	3,52	-	
O Ranker sempre tenta manter uma atitude positiva no trabalho. Todo dia ele(a) vem trabalhar com um sorriso no rosto.	3,40	-	-	3,40	-	3,48
O Ranker elogia constantemente os outros por seus sucessos. Quando outros precisam de incentivo, o Ranker tenta motivá-los a continuar melhorando.	3,40	-	-	3,40	-	3,34
O Ranker participa totalmente dos encontros e reuniões da equipe.	3,40	-	-	3,40	-	3,56
O Ranker trabalha bem em equipe e sempre tem disposição cooperativa e harmoniosa.	4,00	-	-	4,00	-	3,65
O Ranker sempre encontra tempo para ajudar outro Ranker em suas tarefas / problemas.	3,40	-	-	3,40	-	3,49
Avaliação de Liderança	3,65	2,76	-	-	3,65	3,58

Gestão de Tempo e Prioridades	3,33	3,00	-	-	3,33	
Estabelece prioridades e ajudar sua equipe a executar adequadamente.	3,33	3,00	-	-	3,33	3,64
Gestão Operacional	3,83	3,00	-	-	3,83	
É capaz de criar, gerenciar e desenvolver diretrizes para os processos da área.	4,00	3,00	-	-	4,00	3,60
É capaz de perceber / identificar problemas e implementar soluções eficazes para resolvê-los.	3,67	3,00	-	-	3,67	3,51
Gestão de Performance	3,53	2,80	-	-	3,53	
É capaz de criar um plano estratégico para as áreas pelas quais ele é responsável e planejar recursos e orçamentos de acordo.	3,67	3,00	-	-	3,67	3,58
É capaz de estabelecer metas e KPIs para as pessoas e as áreas pelas quais é responsável.	3,33	2,00	-	-	3,33	3,48
É capaz de se manter atualizado com o que está acontecendo no mercado e trazer novos conhecimentos e ferramentas para a equipe / empresa.	3,00	3,00	-	-	3,00	3,47
Coleta dados para tomar melhores decisões e é capaz de tomar decisões rápidas e assumir riscos quando necessário.	3,67	3,00	-	-	3,67	3,72
É capaz de garantir a entrega de sua equipe com qualidade e pontualidade.	4,00	3,00	-	-	4,00	3,57
Gestão de Pessoas	3,81	2,71	-	-	3,81	
É capaz de construir uma equipe equilibrada e diversificada e criar uma dinâmica de equipe em que todos se sintam à vontade para falar, sugerir e agir.	4,00	3,00	-	-	4,00	3,75
É capaz de ajudar sua equipe a entender as habilidades que lhes falta, a fim de ajudá-los a evoluir e a criar um plano para melhorar essas habilidades, com acesso a orientação e recursos.	3,33	3,00	-	-	3,33	3,56

É capaz de atribuir trabalho às pessoas certas, alinhar e delinear expectativas e delegar tarefas o máximo possível.	3,67	3,00	-	-	3,67	3,60
Da feedbacks regularmente e realiza 1:1s com frequência.	3,67	2,00	-	-	3,67	3,77
É capaz de lidar com problemas relacionados ao desempenho em sua equipe - se alguém estiver com desempenho abaixo do esperado em sua equipe, o líder deve ser capaz de reconhecer e lidar diretamente com esse membro da equipe.	4,00	2,00	-	-	4,00	3,56
É capaz de reconhecer conflitos entre os membros de sua equipe e lidar com eles, ajudando sua equipe a resolver a situação.	4,00	3,00	-	-	4,00	3,53
É capaz de se comunicar efetivamente com sua equipe, manter a equipe informada sobre o que está acontecendo na empresa, fazer briefings adequados para novos projetos, facilitar reuniões e servir como moderador para uma melhor compreensão da equipe.	4,00	3,00	-	-	4,00	3,59
Gestão Emocional/ Autogestão	3,33	2,50	-	-	3,33	
É capaz de reconhecer suas emoções e conseguir lidar com elas; É autoregulador;	3,33	3,00	-	-	3,33	3,52
Consegue reconhecer as emoções dos liderados, ajudando-o com isso de maneira que não impacte no trabalho e nas entregas.	3,33	2,00	-	-	3,33	3,48
Skills por Nível	3,67	-	3,67	-	-	3,23
Analyst II - Execução e Entrega	4,00	-	4,00	-	-	
Este Ranker tem conhecimento para executar tarefas com complexidade técnica difícil, sem validação, e entrega com qualidade e a tempo o que é pedido; executa tarefas com complexidade técnica elevada, mas necessita de validação.	4,00	-	4,00	-	-	3,64
Analyst II - Tomada de Decisão	4,00	-	4,00	-	-	
Este Ranker consegue tomar decisões operacionais difíceis na sua rotina individual do dia a dia e valida decisões complexas com a gerência.	4,00	-	4,00	-	-	3,43
Analyst II - Conhecimento	3,00	-	3,00	-	-	

Este Ranker tem conhecimento específico dentro da área de trabalho, aprende rápido conceitos complexos e busca proativamente desenvolvimento e conhecimento técnico de novas ferramentas/conceitos que suportem a sua atividade profissional.	3,00	-	3,00	-	-	3,50
Skills - Mobile Performance Strategist	4,00	-	4,00	-	-	3,17
Como você avalia a skill de "Perfil técnico/analítico e metódico" deste Ranker?	4,00	-	4,00	-	-	3,22
Como você avalia a skill de "Gerenciamento de Orçamento" deste Ranker?	4,00	-	4,00	-	-	3,57
Como você avalia a skill de "Capacidade de traduzir dados em ideias bem articuladas" deste Ranker?	4,00	-	4,00	-	-	3,00
Notas Finais	3,57	2,76	3,83	3,51	3,65	3,35

Respostas Individuais