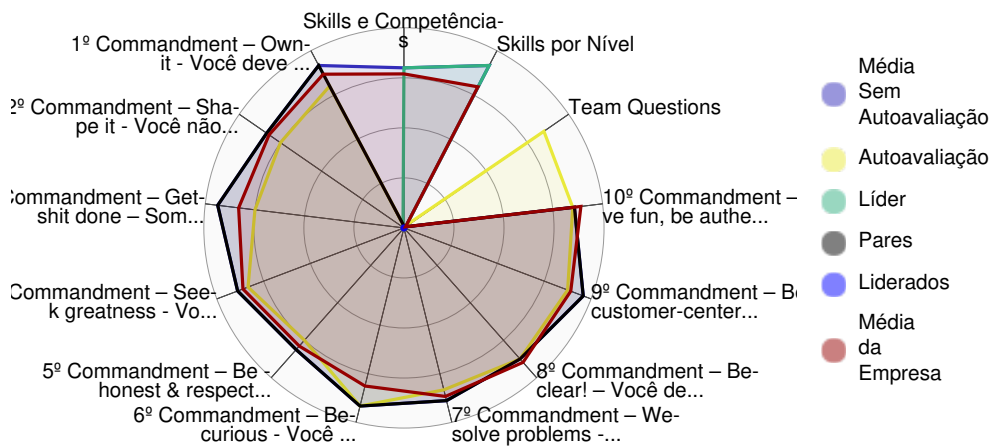


Relatório de Leandro Elias

Performance Enablement Cycle - Março 2021

Visão Geral



Médias

	Média Sem Autoavaliação	Autoavaliação	Líder	Pares	Média da Empresa
1º Commandment – Own it - Você deve se sentir responsável e assumir seu trabalho, ser proativo, assumir novos papéis e nem sempre esperar que alguém lhe diga o que fazer;	3,67	3,20	-	3,67	3,47
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,67	3,20	-	3,67	
O Ranker procurou proativamente novas oportunidades e procurou assumir novas responsabilidades/tarefas recentemente.	3,67	-	-	3,67	3,40

O Ranker é capaz de concluir com êxito uma tarefa sozinho, sem muita orientação e/ou acompanhamento.	3,00	-	-	3,00	3,40
Quando recebe uma nova tarefa/objetivo, o Ranker assume a responsabilidade, se compromete com essa tarefa e faz o que for necessário para concluí-la.	4,00	-	-	4,00	3,66
O Ranker é capaz de lembrar seus objetivos / tarefas e prazos sem necessidade de ser lembrado pelos membros da sua equipe ou líder.	4,00	-	-	4,00	3,44
O Ranker me ensinou alguma coisa ou me ajudou a resolver um problema recentemente.	3,33	-	-	3,33	3,27
O Ranker é sempre pontual e respeita os colegas chegando no horário para as reuniões.	4,00	-	-	4,00	3,63
Você buscou proativamente novas oportunidades e procurou assumir novas responsabilidades/tarefas recentemente.	-	3,00	-	-	-
Você é capaz de concluir com êxito uma tarefa sozinho(a), sem muita orientação e/ou acompanhamento.	-	3,00	-	-	-
Quando você recebe uma nova tarefa/objetivo, assume a responsabilidade, se compromete com essa tarefa e faz o que for necessário para concluí-la.	-	3,00	-	-	-
Você é capaz de lembrar meus objetivos / tarefas e prazos sem necessidade de ser lembrado pelos membros da sua equipe ou pelo seu líder.	-	3,00	-	-	-
Você sempre pontual e respeita os colegas chegando no horário para as reuniões.	-	4,00	-	-	-
2º Commandment – Shape it - Você não deve reclamar se acha que algo não é bom o suficiente; em vez disso, você deve sugerir como melhorá-lo e seguir em frente;	3,33	3,00	-	3,33	3,28
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,33	3,00	-	3,33	

O Ranker fez sugestões sobre como melhorar algo na equipe ou na empresa (um processo, um produto, um serviço ...).	3,33	-	-	3,33	3,28
Você fez sugestões sobre como melhorar algo na equipe ou na empresa (um processo, um produto, um serviço ...).	-	3,00	-	-	-
3º Commandment – Get shit done – Somos executores. Você deve priorizar e executar as tarefas para cumprir os prazos e obter os melhores resultados;	3,75	3,00	-	3,75	3,33
Productive / Efficient / Achieves Results	3,75	3,00	-	3,75	
O Ranker é capaz de gerenciar a quantidade de trabalho pelo qual é responsável e nunca se sente sobrecarregado com o trabalho.	3,67	-	-	3,67	3,25
O Ranker é capaz de priorizar e orientar outras pessoas para concluir uma tarefa.	4,00	-	-	4,00	3,24
O Ranker sempre cumpre os prazos.	3,67	-	-	3,67	3,50
Quando o Ranker entrega uma tarefa, geralmente não precisa ser revisado por ninguém.	3,67	-	-	3,67	3,33
Você é capaz de gerenciar a quantidade de trabalho pelo qual é responsável e nunca se sente sobrecarregado(a) com o trabalho.	-	2,00	-	-	-
Você é capaz de priorizar e orientar outras pessoas para concluir uma tarefa.	-	4,00	-	-	-
Você sempre cumpre os prazos.	-	3,00	-	-	-
Quando você entrega uma tarefa, geralmente não precisa ser revisada por ninguém.	-	3,00	-	-	-
4º Commandment – Seek greatness - Você deve ser preciso e rápido para conseguir as coisas, entender o que lhe é pedido, mas sempre procurar se superar;	3,56	3,33	-	3,56	3,44

Core skills / Sharpness / Execution	3,56	3,33	-	3,56	
O Ranker entende rapidamente o que precisa ser feito quando uma tarefa/projeto lhe é passado/entregue.	3,67	-	-	3,67	3,49
O Ranker sempre tenta entregar exatamente o que é pedido com grande excelência.	3,67	-	-	3,67	3,64
O Ranker sempre tenta entregar além do que é solicitado.	3,33	-	-	3,33	3,20
Você entende rapidamente o que precisa ser feito quando uma tarefa/projeto lhe é passado/entregue.	-	3,00	-	-	-
Você sempre tenta entregar exatamente o que é pedido com grande excelência.	-	3,00	-	-	-
Você sempre tenta entregar além do que é solicitado.	-	4,00	-	-	-
5º Commandment – Be honest & respect! - Você nunca deve falar pelas costas de um Ranker, sempre seja transparente ao dar feedback a um colega Ranker e sempre receba o que ele / ela tem a dizer sem considerar a função ou status na empresa;	3,25	3,00	-	3,25	3,15
Gives Feedback / Transparent	3,25	3,00	-	3,25	
O Ranker deu para você feedback regular nos últimos meses.	3,00	-	-	3,00	2,76
Você se sente à vontade e incentivado a dar feedback para este Ranker.	3,67	-	-	3,67	3,41
O Ranker geralmente não espera muito para dar feedback sobre algo. Geralmente, ele/ela te fala imediatamente.	3,00	-	-	3,00	3,03
O Ranker geralmente vai direto ao ponto quando precisa de discutir/falar sobre algum assunto importante com alguém.	3,33	-	-	3,33	3,42

Você deu feedbacks regularmente a outros Rankers nos últimos meses.	-	3,00	-	-	-
Você se sente confortável e incentivou outras pessoas a darem feedback para você.	-	3,00	-	-	-
Você geralmente não espera muito para dar feedback a alguém sobre algo. Quando você tem algo a dizer, diz imediatamente.	-	3,00	-	-	-
Você geralmente vai direto ao ponto quando precisa de discutir/falar sobre algum assunto importante com alguém.	-	3,00	-	-	-
6º Commandment – Be curious - Você deve ser curioso, ter vontade de aprender e sempre buscar desenvolver suas habilidades e saber mais;	3,67	3,67	-	3,67	3,25
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,67	3,67	-	3,67	
Ultimamente, o Ranker aprendeu novos conteúdos / ferramentas / habilidades.	3,33	-	-	3,33	3,36
Ultimamente, o Ranker compartilhou novos conteúdos / ferramentas / habilidades com a equipe.	3,67	-	-	3,67	3,02
O Ranker mostra vontade de aprender novas habilidades, técnicas e métodos e está sempre atualizado sobre o que está acontecendo no mercado.	4,00	-	-	4,00	3,38
Ultimamente, você aprendeu novos conteúdos / ferramentas / habilidades.	-	4,00	-	-	-
Ultimamente, você compartilhou novos conteúdos / ferramentas / habilidades com a equipe.	-	3,00	-	-	-
Você sempre demonstra vontade de aprender novas habilidades, técnicas e métodos e está sempre atualizado sobre o que está acontecendo no mercado.	-	4,00	-	-	-

7º Commandment – We solve problems - Você deve ser capaz de resolver problemas e tomar decisões com base em dados sem guardar ressentimento contra um Ranker - reunir os dados, discuti-los, chegar a um acordo e seguir em frente;	3,56	3,33	-	3,56	3,47
Great collaborator / Team Spirit / Culture Fit	3,48	3,38	-	3,48	
O Ranker geralmente junta dados para expor uma ideia ou um ponto de vista.	3,33	-	-	3,33	3,24
O Ranker é capaz de ter uma discussão saudável sobre um assunto e chegar a um acordo sobre o que é melhor para a empresa, independentemente de qual ideia avançar.	3,67	-	-	3,67	3,63
O Ranker aceita facilmente se sua ideia não segue adiante.	3,67	-	-	3,67	3,54
Você geralmente reúne dados para expor uma ideia ou um ponto de vista.	-	3,00	-	-	-
Você é capaz de ter uma discussão saudável sobre um assunto e chegar a um acordo sobre o que é melhor para a empresa, independentemente de qual ideia avançar.	-	3,00	-	-	-
Você aceita facilmente se sua ideia não segue adiante.	-	4,00	-	-	-
8º Commandment – Be clear! – Você deve ouvir ativamente e expor claramente uma ideia para se comunicar efetivamente com outro Ranker;	3,50	3,50	-	3,50	3,59
Good communicator	3,50	3,50	-	3,50	
O Ranker é capaz de expor e comunicar claramente uma ideia que todos entendem facilmente.	3,33	-	-	3,33	3,49
O Ranker é capaz de ouvir e considerar as opiniões e ideias dos outros membros da equipe.	3,67	-	-	3,67	3,68

Você é capaz de expor e comunicar claramente uma idéia que todos entendem facilmente.	-	3,00	-	-	-
Você é capaz de ouvir e considerar as opiniões e idéias dos outros membros da equipe.	-	4,00	-	-	-
9º Commandment – Be customer-centered - Você deve ser capaz de fazer os clientes felizes, entender suas necessidades e sempre buscar feedback para melhorar o RankMyAPP como um produto, como um serviço e como uma empresa;	3,83	3,50	-	3,83	3,57
Customer Centric	3,83	3,50	-	3,83	
O Ranker sempre coloca a satisfação do cliente em primeiro lugar ao tomar decisões.	3,67	-	-	3,67	3,58
Ao trabalhar com clientes, o Ranker se comunica claramente com eles e busca feedback para fornecer o melhor serviço ao cliente.	4,00	-	-	4,00	3,55
Você sempre coloca a satisfação do cliente em primeiro lugar ao tomar decisões.	-	4,00	-	-	-
Ao trabalhar com clientes, você se comunica claramente com eles e busca feedback para fornecer o melhor serviço ao cliente.	-	3,00	-	-	-
10º Commandment – Have fun, be authentic, be a Ranker! – Você deve se divertir enquanto trabalha. Trabalhe duro, se divirta e ajude outros Rankers a fazer o mesmo. O trabalho deve ser desafiador e emocionante. Se você quer ser 100% no trabalho, precisa se divertir com isso.	3,43	3,40	-	3,43	3,56
Great collaborator / Team Spirit / Culture Fit	3,48	3,38	-	3,48	

O Ranker sempre tenta manter uma atitude positiva no trabalho. Todo dia ele(a) vem trabalhar com um sorriso no rosto.	3,50	-	-	3,50	3,53
O Ranker elogia constantemente os outros por seus sucessos. Quando outros precisam de incentivo, o Ranker tenta motivá-los a continuar melhorando.	3,00	-	-	3,00	3,40
O Ranker participa totalmente dos encontros e reuniões da equipe.	3,33	-	-	3,33	3,59
O Ranker trabalha bem em equipe e sempre tem disposição cooperativa e harmoniosa.	3,67	-	-	3,67	3,67
O Ranker sempre encontra tempo para ajudar outro Ranker em suas tarefas / problemas.	3,67	-	-	3,67	3,61
Você sempre tenta manter uma atitude positiva para mostrar o quanto gosta do seu trabalho. Todos os dias você vem trabalhar com um sorriso no rosto.	-	3,00	-	-	-
Você está constantemente elogiando outras pessoas por seus sucessos. Quando outras pessoas precisam de incentivo, você tenta motivá-las a continuar melhorando.	-	3,00	-	-	-
Você participa totalmente dos encontros e reuniões da equipe.	-	4,00	-	-	-
Você trabalha bem em equipe e sempre tem disposição cooperativa e harmoniosa.	-	3,00	-	-	-
Você sempre encontra tempo para ajudar outro Ranker em suas tarefas / problemas.	-	4,00	-	-	-
Team Questions	-	3,40	-	-	-
Você se sente confortável em falar e dar opiniões dentro de sua equipe.	-	3,00	-	-	-
Você se sente capacitado a arriscar sem medo de errar dentro de sua equipe.	-	3,00	-	-	-

Você sente que sua opinião é ouvida e levada em consideração por sua equipe.	-	3,00	-	-	-
Você sente que todas as pessoas são tratadas igualmente em sua equipe.	-	4,00	-	-	-
Você sente que as pessoas são generosas uma com a outra em sua equipe.	-	4,00	-	-	-
Skills por Nível	3,67	-	3,67	-	3,18
Este Ranker tem conhecimento para executar tarefas com complexidade técnica difícil, sem validação, e entrega com qualidade e a tempo o que é pedido; executa tarefas com complexidade técnica elevada, mas necessita de validação.	4,00	-	4,00	-	3,09
Este Ranker consegue tomar decisões operacionais difíceis na sua rotina individual do dia a dia e valida decisões complexas com a gerência.	4,00	-	4,00	-	3,04
Este Ranker tem conhecimento específico dentro da área de trabalho, aprende rápido conceitos complexos e busca proativamente desenvolvimento e conhecimento técnico de novas ferramentas/conceitos que suportem a sua atividade profissional.	3,00	-	3,00	-	3,30
Skills e Competências	3,20	-	3,20	-	3,08
Skills - Product Owner	3,33	-	3,33	-	
Como você avalia a skill de "Domínio da área de negócio em que o Produto está inserido" deste Ranker?	4,00	-	4,00	-	3,67
Como você avalia a skill de "Técnicas de Gestão de Projetos com a metodologia Scrum" deste Ranker?	3,00	-	3,00	-	3,33
Como você avalia a skill de "Gerenciamento de backlog de Produto e desenho de Roadmap" deste Ranker?	3,00	-	3,00	-	3,00
Skills - Mobile Performance Strategist	3,00	-	3,00	-	

Como você avalia a skill de "Perfil técnico/analítico e metódico" deste Ranker?	3,00	-	3,00	-	3,23
Como você avalia a skill de "Capacidade de traduzir dados em ideias bem articuladas" deste Ranker?	3,00	-	3,00	-	2,82
Notas Finais	3,53	3,30	3,43	3,55	3,37

Respostas Individuais
