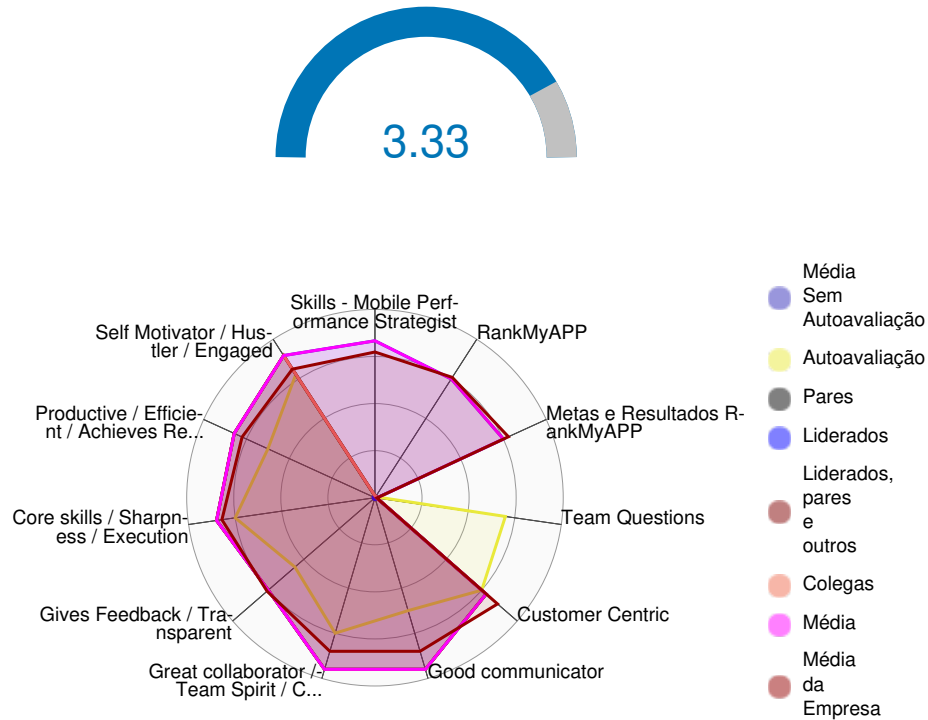


# Relatório de Leandro Elias

Performance Enablement Cycle - Março 2020

## Visão Geral



## Médias

	Média Sem Autoavaliação	Autoavaliação	Pares	Liderados, pares e outros	Colegas	Média	Média da Empresa
Self Motivator / Hustler / Engaged	3,59	3,11	3,59	3,59	3,59	3,59	3,25
O Ranker procurou proativamente novas oportunidades e procurou assumir novas responsabilidades/tarefas recentemente.	3,80	-	3,80	3,80	3,80	3,80	3,26
O Ranker é capaz de concluir com êxito uma tarefa sozinho, sem muita orientação e/ou acompanhamento.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	3,24

Quando recebe uma nova tarefa/objetivo, o Ranker assume a responsabilidade, se compromete com essa tarefa e faz o que for necessário para concluí-la.	3,80	-	3,80	3,80	3,80	3,80	3,54
O Ranker é capaz de lembrar seus objetivos / tarefas e prazos sem necessidade de ser lembrado pelos membros da sua equipe ou líder.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	3,32
O Ranker me ensinou alguma coisa ou me ajudou a resolver um problema recentemente.	3,20	-	3,20	3,20	3,20	3,20	3,19
O Ranker é sempre pontual e respeita os colegas chegando no horário para as reuniões.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	3,41
O Ranker fez sugestões sobre como melhorar algo na equipe ou na empresa (um processo, um produto, um serviço ...).	4,00	-	4,00	4,00	4,00	4,00	3,21
Ultimamente, o Ranker aprendeu novos conteúdos / ferramentas / habilidades.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	3,19
Ultimamente, o Ranker compartilhou novos conteúdos / ferramentas / habilidades com a equipe.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	2,85
O Ranker mostra vontade de aprender novas habilidades, técnicas e métodos e está sempre atualizado sobre o que está acontecendo no mercado.	3,50	-	3,50	3,50	3,50	3,50	3,24
Você buscou proativamente novas oportunidades e procurou assumir novas responsabilidades/tarefas recentemente.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você é capaz de concluir com êxito uma tarefa sozinho(a), sem muita orientação e/ou acompanhamento.	-	3,00	-	-	-	-	-

Quando você recebe uma nova tarefa/objetivo, assume a responsabilidade, se compromete com essa tarefa e faz o que for necessário para concluí-la.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você é capaz de lembrar meus objetivos / tarefas e prazos sem necessidade de ser lembrado pelos membros da sua equipe ou pelo seu líder.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre pontual e respeita os colegas chegando no horário para as reuniões.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você fez sugestões sobre como melhorar algo na equipe ou na empresa (um processo, um produto, um serviço ...).	-	4,00	-	-	-	-	-
Ultimamente, você aprendeu novos conteúdos / ferramentas / habilidades.	-	3,00	-	-	-	-	-
Ultimamente, você compartilhou novos conteúdos / ferramentas / habilidades com a equipe.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre demonstra vontade de aprender novas habilidades, técnicas e métodos e está sempre atualizado sobre o que está acontecendo no mercado.	-	3,00	-	-	-	-	-
<b>Productive / Efficient / Achieves Results</b>	<b>3,29</b>	<b>2,50</b>	<b>3,29</b>	<b>3,29</b>	<b>3,29</b>	<b>3,29</b>	<b>3,10</b>
O Ranker é capaz de gerenciar a quantidade de trabalho pelo qual é responsável e nunca se sente sobrecarregado com o trabalho.	2,40	-	2,40	2,40	2,40	2,40	3,01
O Ranker é capaz de priorizar e orientar outras pessoas para concluir uma tarefa.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	2,96
O Ranker sempre cumpre os prazos.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	3,32

Quando o Ranker entrega uma tarefa, geralmente não precisa ser revisado por ninguém.	3,75	-	3,75	3,75	3,75	3,75	3,12
Você é capaz de gerenciar a quantidade de trabalho pelo qual é responsável e nunca se sente sobrecarregado(a) com o trabalho.	-	2,00	-	-	-	-	-
Você é capaz de priorizar e orientar outras pessoas para concluir uma tarefa.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre cumpre os prazos.	-	2,00	-	-	-	-	-
Quando você entrega uma tarefa, geralmente não precisa ser revisada por ninguém.	-	3,00	-	-	-	-	-
Core skills / Sharpness / Execution	3,40	3,00	3,40	3,40	3,40	3,40	3,29
O Ranker entende rapidamente o que precisa ser feito quando uma tarefa/projeto lhe é passado/entregue.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	3,39
O Ranker sempre tenta entregar exatamente o que é pedido com grande excelência.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	3,51
O Ranker sempre tenta entregar além do que é solicitado.	3,20	-	3,20	3,20	3,20	3,20	2,95
Você entende rapidamente o que precisa ser feito quando uma tarefa/projeto lhe é passado/entregue.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre tenta entregar exatamente o que é pedido com grande excelência.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre tenta entregar além do que é solicitado.	-	3,00	-	-	-	-	-
Gives Feedback / Transparent	3,00	2,25	3,00	3,00	3,00	3,00	3,03

O Ranker deu para você feedback regular nos últimos meses.	2,60	-	2,60	2,60	2,60	2,60	2,61
Você se sente à vontade e incentivado a dar feedback para este Ranker.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	3,29
O Ranker geralmente não espera muito para dar feedback sobre algo. Geralmente, ele/ela te fala imediatamente.	2,60	-	2,60	2,60	2,60	2,60	2,98
O Ranker geralmente vai direto ao ponto quando precisa de discutir/falar sobre algum assunto importante com alguém.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	3,24
Você deu feedbacks regularmente a outros Rankers nos últimos meses.	-	2,00	-	-	-	-	-
Você se sente confortável e incentivou outras pessoas a darem feedback para você.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você geralmente não espera muito para dar feedback a alguém sobre algo. Quando você tem algo a dizer, diz imediatamente.	-	2,00	-	-	-	-	-
Você geralmente vai direto ao ponto quando precisa de discutir/falar sobre algum assunto importante com alguém.	-	2,00	-	-	-	-	-
Great collaborator / Team Spirit / Culture Fit	3,80	3,00	3,80	3,80	3,80	3,80	3,40
O Ranker geralmente junta dados para expor uma ideia ou um ponto de vista.	3,80	-	3,80	3,80	3,80	3,80	3,10
O Ranker é capaz de ter uma discussão saudável sobre um assunto e chegar a um acordo sobre o que é melhor para a empresa, independentemente de qual ideia avançar.	4,00	-	4,00	4,00	4,00	4,00	3,43
O Ranker aceita facilmente se sua ideia não segue adiante.	4,00	-	4,00	4,00	4,00	4,00	3,34

O Ranker sempre tenta manter uma atitude positiva no trabalho. Todo dia ele(a) vem trabalhar com um sorriso no rosto.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	3,46
O Ranker elogia constantemente os outros por seus sucessos. Quando outros precisam de incentivo, o Ranker tenta motivá-los a continuar melhorando.	3,40	-	3,40	3,40	3,40	3,40	3,29
O Ranker participa totalmente dos encontros e reuniões da equipe.	3,80	-	3,80	3,80	3,80	3,80	3,59
O Ranker trabalha bem em equipe e sempre tem disposição cooperativa e harmoniosa.	3,80	-	3,80	3,80	3,80	3,80	3,55
O Ranker sempre encontra tempo para ajudar outro Ranker em suas tarefas / problemas.	4,00	-	4,00	4,00	4,00	4,00	3,45
Você geralmente reúne dados para expor uma ideia ou um ponto de vista.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você é capaz de ter uma discussão saudável sobre um assunto e chegar a um acordo sobre o que é melhor para a empresa, independentemente de qual ideia avançar.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você aceita facilmente se sua ideia não segue adiante.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre tenta manter uma atitude positiva para mostrar o quanto gosta do seu trabalho. Todos os dias você vem trabalhar com um sorriso no rosto.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você está constantemente elogiando outras pessoas por seus sucessos. Quando outras pessoas precisam de incentivo, você tenta motivá-las a continuar melhorando.	-	3,00	-	-	-	-	-

Você participa totalmente dos encontros e reuniões da equipe.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você trabalha bem em equipe e sempre tem disposição cooperativa e harmoniosa.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sempre encontra tempo para ajudar outro Ranker em suas tarefas / problemas.	-	3,00	-	-	-	-	-
Good communicator	3,80	2,50	3,80	3,80	3,80	3,80	3,40
O Ranker é capaz de expor e comunicar claramente uma idéia que todos entendem facilmente.	3,60	-	3,60	3,60	3,60	3,60	3,28
O Ranker é capaz de ouvir e considerar as opiniões e idéias dos outros membros da equipe.	4,00	-	4,00	4,00	4,00	4,00	3,52
Você é capaz de expor e comunicar claramente uma idéia que todos entendem facilmente.	-	2,00	-	-	-	-	-
Você é capaz de ouvir e considerar as opiniões e idéias dos outros membros da equipe.	-	3,00	-	-	-	-	-
Customer Centric	3,13	3,00	3,13	3,13	3,13	3,13	3,45
O Ranker sempre coloca a satisfação do cliente em primeiro lugar ao tomar decisões.	3,25	-	3,25	3,25	3,25	3,25	3,49
Ao trabalhar com clientes, o Ranker se comunica claramente com eles e busca feedback para fornecer o melhor serviço ao cliente.	3,00	-	3,00	3,00	3,00	3,00	3,41
Você sempre coloca a satisfação do cliente em primeiro lugar ao tomar decisões.	-	3,00	-	-	-	-	-
Ao trabalhar com clientes, você se comunica claramente com eles e busca feedback para fornecer o melhor serviço ao cliente.	-	3,00	-	-	-	-	-

Team Questions	-	2,80	-	-	-	-	-
Você se sente confortável em falar e dar opiniões dentro de sua equipe.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você se sente capacitado a arriscar sem medo de errar dentro de sua equipe.	-	2,00	-	-	-	-	-
Você sente que sua opinião é ouvida e levada em consideração por sua equipe.	-	3,00	-	-	-	-	-
Você sente que todas as pessoas são tratadas igualmente em sua equipe.	-	4,00	-	-	-	-	-
Você sente que as pessoas são generosas uma com a outra em sua equipe.	-	2,00	-	-	-	-	-
Metas e Resultados RankMyAPP	3,00	-	-	-	-	3,00	3,12
Avalie a capacidade deste Ranker entregar resultados com qualidade e dentro do prazo	3,00	-	-	-	-	3,00	3,12
RankMyAPP	3,00	-	-	-	-	3,00	3,04
Analyst I	3,00	-	-	-	-	3,00	
Este Ranker consegue aprender rápido e executar com qualidade o que é pedido?	3,00	-	-	-	-	3,00	3,15
Skills - Mobile Performance Strategist	3,33	-	-	-	-	3,33	3,10
Como você avalia a skill de "Perfil técnico/analítico e metódico" deste Ranker?	4,00	-	-	-	-	4,00	3,71
Como você avalia a skill de "Gerenciamento de Orçamento" deste Ranker?	3,00	-	-	-	-	3,00	3,00
Como você avalia a skill de "Capacidade de traduzir dados em ideias bem articuladas" deste Ranker?	3,00	-	-	-	-	3,00	2,57



Notas Finais

3,33

2,77

3,43

3,43

3,43

3,33

3,21

Respostas Individuais

---